

Số: 01 /KH-UBND

Cầu Ngang, ngày 05 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức
theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

Thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp nhằm chủ động phòng ngừa các hành vi tham nhũng trong cơ quan, đơn vị; giúp bố trí, sắp xếp công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của nền hành chính nhà nước.

2. Yêu cầu

a) Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch, đảm bảo khách quan, công tâm, công khai, minh bạch, khoa học và hợp lý, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn hoạt động; không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của phòng, đơn vị và không làm ảnh hưởng đến việc tăng, giảm biên chế của cơ quan.

b) Không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức đang thực hiện hoặc đang phụ trách.

c) Không được lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập công chức, viên chức.

d) Công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng, thời hạn và phương thức chuyển đổi vị trí công tác

1.1. Đối tượng thực hiện chuyển đổi: Công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và công chức; viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại các cơ quan chuyên môn; đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện và công chức cấp xã.

1.2. Vị trí chuyển đổi và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác:

- Đối tượng thực hiện theo khoản 1, Điều 25 Luật phòng chống tham nhũng và khoản 2, Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng.

- Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) theo đặc thù của từng lĩnh vực chuyển đổi.

1.3. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý.

- Chuyển đổi vị trí công tác chỉ được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý và công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

2. Đối tượng chưa thực hiện chuyển đổi và không chuyển đổi vị trí công tác

2.1. Trường hợp chưa chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức, viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đi học tập trung từ 12 tháng trở lên hoặc được cử đi biệt phái.

- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Công chức, viên chức nam đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác.

2.2. Trường hợp không chuyển đổi vị trí công tác: Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Triển khai quán triệt Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình.

- Lập danh sách công chức, viên chức không giữ chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc đối tượng đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác gửi về Cơ quan Tổ chức – Nội vụ **chậm nhất đến ngày 30/01/2022** để tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

(Đính kèm biểu số 1, biểu số 2)

2. Cơ quan Tổ chức – Nội vụ có trách nhiệm

- Hướng dẫn các đơn vị trong việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được quy định trong Kế hoạch.

- Tổng hợp, thẩm định danh sách, tham mưu phương án sắp xếp và chuyển đổi vị trí công tác đối với các công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị trình Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;

UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện thực hiện nghiêm túc nội dung trong Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện để được hướng dẫn. Trường hợp vượt thẩm quyền Cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện tổng hợp báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện. /*KT*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- TTHU; TTHĐND (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- BLĐVP;NC;
- Thủ trưởng các cơ quan chuyên, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Ngà
Nguyễn Văn Ngà

UBND HUYỆN CẦU NGANG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH
CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CÔNG TÁC TẠI VỊ TRÍ QUY ĐỊNH
ĐÌNH KỶ PHẢI CHUYÊN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2021

(Kèm theo Kế hoạch số 01 /KH-UBND ngày 05 /01 /2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang)

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Phòng/Đơn vị công tác	Chức danh, công việc đang phụ trách	Chuyên ngành	Ngày, tháng, năm đảm nhận nhiệm vụ	Ghi chú

Người lập biểu
(Ký, ghi rõ họ, tên)

....., ngày tháng năm 2022
THỦ TRƯỞNG PHÒNG/ĐƠN VỊ
(Ký, ghi rõ họ, tên)

UBND HUYỆN CẦU NGANG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH

CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC PHẢI CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2022

(Kèm theo Kế hoạch số 01.../KH-UBND ngày 05 / 01/2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang)

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Phòng/Đơn vị công tác	Chức danh, công việc đang phụ trách	Thời gian bắt đầu được phân công nhiệm vụ đang phụ trách	Chức danh, công việc dự kiến phân công lại sau khi chuyển đổi	Thời gian dự kiến phân công lại nhiệm vụ	Đề nghị khác	Ghi chú

Người lập biểu

(Ký, ghi rõ họ, tên)

....., ngày tháng năm 2022

THỦ TRƯỞNG PHÒNG/ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ, tên)