

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN CẦU NGANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 24 /KH-UBND

Cầu Ngang, ngày 23 tháng 02 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 28/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Trà Vinh năm 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 23/3/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện Cầu Ngang, giai đoạn 2021 – 2025.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức về chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý và điều hành, chú trọng nguồn nhân lực còn thiếu, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của huyện. Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị vững vàng và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo từng năm.

**2. Yêu cầu**

a) Trên cơ sở Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025, tiếp tục rà soát thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và xác định các giải pháp, biện pháp khả thi, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng.



Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong năm 2022 và những năm tiếp theo.

b) Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy hoạch; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức chủ động tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhằm đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn theo quy định.

Để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

c) Đảm bảo công khai, minh bạch trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

## **II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG**

1. Cán bộ, công chức trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.

2. Cán bộ, công chức ở xã, thị trấn (sau đây gọi chung là cấp xã); người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

3. Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức được giao số lượng người làm việc (sau đây gọi chung là đơn vị sự nghiệp công lập).

## **III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Đào tạo trình độ cao đẳng, đại học**

- Đào tạo trình độ đại học các ngành, chuyên ngành theo yêu cầu vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức cấp xã cho phù hợp với vị trí đang đảm nhiệm và các ngành đào tạo trình độ cao đẳng, đại học ngành giáo dục mầm non; giáo dục tiểu học; giáo dục trung học cơ sở đối với giáo viên chưa đạt chuẩn chuyên môn theo hướng dẫn, lộ trình của Bộ Giáo dục và Đào tạo và các quy định hiện hành.

- Đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền quy hoạch để đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ, chức danh, tạo nguồn cán bộ cho nhiệm kỳ 2021 – 2025 và những năm tiếp theo, đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học đại học văn bằng 2, sau đại học, ngoại ngữ, tin học để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng tiêu chuẩn ngạch, chức danh, yêu cầu vị trí việc làm.

### **2. Đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị**

Đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, cho các chức vụ, chức danh công chức, viên chức theo kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy, giai đoạn 2021 - 2025.

### **3. Bồi dưỡng**

- Bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính, ngạch kế toán viên chính, ngạch chuyên viên, ngạch kế toán viên.

- Bồi dưỡng theo hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện.

- Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

- Bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cơ bản về công nghệ thông tin, an toàn thông tin, chuyển đổi số, phần mềm nguồn mở thông dụng (OpenOffice, ThunderBird, FireFox, Unikey); tập huấn chuyên sâu về công nghệ thông tin, an toàn thông tin cho cán bộ phụ trách công nghệ thông tin.

- Bồi dưỡng tiếng Anh theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam ban hành kèm theo Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo; bồi dưỡng các kỹ năng ngoại ngữ (nghe, nói, đọc, viết) theo yêu cầu nhiệm vụ.

- Bồi dưỡng tiếng Khmer cho cán bộ, công chức, viên chức công tác ở vùng có đông đồng bào Khmer sinh sống và cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc Khmer.

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn nghiệp vụ (nghiệp vụ chuyên ngành; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung).

- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ đối với cán bộ, công chức cấp xã; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cán bộ Đoàn theo Quyết định số 2264/QĐ-TTg ngày 16/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được đảm bảo từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức được đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Trách nhiệm của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ**

- Tổ chức triển khai, quán triệt các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đến các cơ quan, đơn vị; hướng dẫn, kiểm tra việc lập quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị.



- Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền theo Kế hoạch này và đảm bảo phù hợp với thực tiễn tại cơ quan, đơn vị; theo dõi việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng ở cơ quan, đơn vị và tổng hợp, báo cáo công tác đào tạo theo quy định.

## **2. Trách nhiệm của phòng Tài chính – Kế hoạch**

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị lập dự đoán; tổng hợp, tham mưu trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, phân bổ kinh phí đảm bảo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; tổng hợp, báo cáo kịp thời.

## **3. Trách nhiệm của phòng, ban ngành huyện, các đơn vị sự nghiệp công lập và Ủy ban nhân dân cấp xã (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị)**

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác quy hoạch, có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm đảm bảo chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định; đảm bảo hoàn thành mục tiêu của Kế hoạch này và phù hợp với thực tế của cơ quan, đơn vị.

- Lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo thông báo chiêu sinh của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền, đảm bảo đúng đối tượng; không cử cán bộ, công chức, viên chức cùng thời gian đi học nhiều chương trình đào tạo, bồi dưỡng; đảm bảo theo đúng quy hoạch, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng nhân lực lâu dài.

- Tạo điều kiện và đảm bảo các chế độ, chính sách theo đúng quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức tự học nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Lập dự toán trình phê duyệt dự toán và sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022, trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có phát sinh, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh qua Cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét. /

### **Nơi nhận:**

- TT.HU, TT HĐND huyện (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các sở, ban, ngành huyện (03 hệ);
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Văn Ngà**