

Số: 45./KH-UBND

Cầu Ngang, ngày 25... tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
Về việc tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Quyết định số 13/2013/QĐ-UBND ngày 20/5/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc Quy định việc phân cấp, tuyển dụng, quản lý và nhiệm vụ của công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Trà Vinh;

Quyết định số 01/2021/QĐ-UBND ngày 05/01/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Quy chế tuyển dụng công chức ở cấp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

II. THỰC TRẠNG VỀ QUẢN LÝ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ

- Tổng số cán bộ, công chức cấp xã được phân bổ theo quy định không quá 322 người (*Trong đó, cán bộ chuyên trách là 165 người; công chức chuyên môn là 157 người*).

- Tổng số cán bộ, công chức cấp xã có mặt: 319 người, trong đó: cán bộ chuyên trách là 165 người; công chức chuyên môn là 154 người.

- Hiện, có nhu cầu tuyển dụng 03 chức danh, như sau:

1. UBND xã Mỹ Long Nam: 01 công chức Tài chính – Kế toán.
2. UBND xã Hiệp Mỹ Đông: 01 công chức Tài chính – Kế toán.
3. UBND xã Kim Hòa: 01 công chức Văn phòng – Thống kê.

Trên cơ sở đó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã trình Sở Nội vụ tỉnh về việc xin chủ trương tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022 và Sở Nội vụ cho chủ trương tại Công văn số 277/SNV ngày 02/3/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh về tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022.

Căn cứ Công văn số 277/SNV ngày 02/3/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh về tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện xây Kế hoạch thi tuyển công chức cấp xã như sau:

III. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng công chức cấp xã bằng hình thức thi tuyển cạnh tranh công bằng đối với 03 (ba) chức danh công chức như sau:

- 01 công chức Tài chính – Kế toán, Ủy ban nhân dân xã Mỹ Long Nam.

- 01 công chức Tài chính – Kế toán, Ủy ban nhân dân xã Hiệp Mỹ Đông.
- 01 công chức Văn phòng – Thống kê, Ủy ban nhân dân xã Kim Hòa.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng công chức cấp xã bằng hình thức thi tuyển cạnh tranh công bằng được thực hiện phải đảm bảo đúng theo Quyết định số 01/2021/QĐ-UBND ngày 05/01/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Quy chế tuyển dụng công chức ở cấp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Trà Vinh và Công văn số 277/SNV ngày 02/3/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh về tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022.

IV. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ THI TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký thi tuyển

Thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP và không phân biệt loại hình đào tạo, trường công lập, ngoài công lập.

2. Tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển công chức phải đáp ứng các tiêu chuẩn quy định tại Điều 3 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP và Khoản 1 Điều 1 Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố (gọi tắt là Thông tư số 13/2019/TT-BNV) đối với các xã đảo, xã vùng sâu, vùng dân tộc thiểu số, xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn phải có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên.

3. Các ngành đào tạo phù hợp với chức danh dự tuyển

- Đối với chức danh Tài chính – Kế toán nhóm ngành: Tài chính, Kế toán, Tài chính – Ngân hàng.

- Đối với chức danh Văn phòng – Thống kê nhóm ngành: Luật; Hành chính; Ngữ văn; Văn thư - Lưu trữ; Quản trị văn phòng; Công nghệ thông tin; Quản trị nguồn nhân lực; xã hội học; chính sách công; Quản lý công; Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước

V. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG, NỘI DUNG THI TUYỂN VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Phương thức tuyển dụng:

Phương thức tuyển dụng cấp xã được thực hiện bằng hình thức thi tuyển hoặc xét tuyển theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP của Chính phủ.

Trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng quy định tại Điều 21 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP của Chính phủ (đã được sửa đổi, bổ sung tại khoản 12 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP)

2. Nội dung thi tuyển:

Thi tuyển công chức cấp xã được thực hiện theo 2 vòng thi như sau:

a. Vòng 1: Thi trắc nghiệm được thực hiện bằng hình thức thi trên giấy.

* Nội dung thi trắc nghiệm gồm 2 phần:

Phần I: Kiến thức chung 60 câu hỏi về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thời gian thi 60 phút;

Phần II: Tin học 30 câu hỏi về kiến thức cơ bản, kỹ năng ứng dụng tin học văn phòng vào nhiệm vụ chuyên môn. Thời gian thi 30 phút;

Đối với mỗi phần thi bằng hình thức trắc nghiệm sẽ có ít nhất 02 đề chính thức và 02 đề dự phòng.

* Trường hợp miễn phần thi tin học (*vòng 1*): Có bằng tốt nghiệp từ trung cấp chuyên ngành công nghệ thông tin, tin học hoặc toán - tin trở lên;

* Kết quả thi Vòng 1 được xác định theo số câu hỏi trả lời đúng cho từng phần thi, nếu trả lời đúng từ 50% số câu hỏi trở lên cho từng phần thi thì người dự tuyển được thi tiếp vòng 2 theo quy định;

* Việc chấm thi vòng 1:

- Chậm nhất là 15 ngày sau ngày kết thúc thi vòng 1 phải hoàn thành việc chấm thi vòng 1;

- Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc chấm thi vòng 1 phải công bố kết quả điểm thi để người dự tuyển biết và thông báo việc nhận đơn phúc khảo trong thời hạn 15 ngày sau ngày thông báo kết quả điểm thi trên Cổng thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân cấp huyện;

Trường hợp có đơn phúc khảo thì chậm nhất là 15 ngày sau ngày hết thời hạn nhận đơn phúc khảo phải hoàn thành việc chấm phúc khảo và công bố kết quả chấm phúc khảo để người dự tuyển được biết;

Căn cứ vào điều kiện thực tiễn trong quá trình tổ chức chấm thi, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định kéo dài thời hạn thực hiện nhưng không quá 15 ngày.

* Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc chấm thi vòng 1 theo quy định, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện thông báo triệu tập người dự tuyển đủ điều kiện dự thi vòng 2;

Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập người dự tuyển được tham dự vòng 2 thì phải tổ chức thi vòng 2.

b. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành, thực hiện bằng hình thức thi viết trên giấy. Thời gian thi 180 phút, thang điểm 100 điểm.

Nội dung thi: Kiến thức, năng lực, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển dụng.

Trong cùng một kỳ thi tuyển, nếu có các vị trí chức danh công chức yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác nhau thì Ủy ban nhân dân cấp huyện tổ chức xây dựng các đề thi môn nghiệp vụ chuyên ngành khác nhau, bảo đảm phù hợp với chức danh công chức cần tuyển dụng; Mỗi môn thi hoặc phần thi phải có đề chính thức và đề dự phòng và kèm theo hướng dẫn, đáp án chấm thi cụ thể.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển

a. Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức cấp xã phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 theo quy định đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

b. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều 8 số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định người trúng tuyển và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

c. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức cấp xã không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

4. Trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng

a. Điều kiện tuyển công chức cấp xã thuộc trường hợp đặc biệt:

- Người tốt nghiệp đại học đạt loại giỏi ở trong nước hoặc đạt loại khá trở lên ở nước ngoài, có chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với chức danh công chức cần tuyển dụng;

- Người có trình độ từ đại học trở lên có chuyên ngành đào tạo phù hợp với chức danh công chức cần tuyển dụng, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc và có ít nhất 05 năm công tác trong lĩnh vực cần tuyển dụng.

b. Nội dung xét tuyển trong trường hợp đặc biệt: Thực hiện qua 02 vòng.

*** Vòng 1:**

Kiểm tra văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2 quy định tại điểm b khoản này;

Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện phải thông báo triệu tập người dự tuyển đủ điều kiện dự phỏng vấn vòng 2;

Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập người dự tuyển được tham dự vòng 2 thì phải tổ chức thi phỏng vấn.

*** Vòng 2:** Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn của người dự tuyển. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100. Thời gian phỏng vấn 30 phút. Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

Đề thi phỏng vấn phải có đáp án và thang điểm

c. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức cấp xã trong trường hợp đặc biệt phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 quy định tại điểm b khoản 1 Điều 14 Nghị định này đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn quy định tại điểm b khoản 1 Điều 14 Nghị định này cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định này (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 quy định tại điểm b khoản 1 Điều 14 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định người trúng tuyển và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Thông báo rộng rãi bằng nhiều hình thức về việc thi tuyển công chức cấp xã (trong thời gian 30 ngày sau ngày ban hành Thông báo tuyển dụng);

- Khi hết thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, chậm nhất 10 ngày trước khi tổ chức thi tuyển hoặc xét tuyển, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Quyết định việc thành lập Hội đồng tuyển dụng để thực hiện việc tuyển dụng.

- Thành lập các Ban giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng thực hiện việc tuyển dụng đúng theo Quy chế số 01/2021/QĐ-UBND ngày 05/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

- Xây dựng Danh mục tài liệu ôn tập và thông báo đến các thí sinh dự tuyển theo địa chỉ nơi cư trú.

- Chậm nhất là 05 ngày làm việc trước ngày tổ chức thi tuyển hoặc xét tuyển, Ủy ban nhân dân cấp huyện phải lập danh sách người có đủ điều kiện dự tuyển và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân cấp huyện và trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân cấp xã nơi tuyển dụng và gửi thông báo tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

- Chậm nhất là 10 ngày sau ngày nhận được báo cáo kết quả vòng 2 của Hội đồng tuyển dụng, Ủy ban nhân dân cấp huyện niêm yết công khai kết quả thi tuyển hoặc xét tuyển, danh sách người dự kiến trúng tuyển tại trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân cấp huyện và trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân cấp xã nơi tuyển dụng và trên trang thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân cấp huyện; gửi thông báo kết quả thi tuyển hoặc xét tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

- Trong thời hạn 15 ngày sau ngày niêm yết công khai kết quả vòng 2, nếu có đơn đề nghị phúc khảo kết quả trong trường hợp thi tuyển vòng 2 (đối với thi viết), Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm tổ chức chấm phúc khảo và công bố kết quả chấm phúc khảo chậm nhất là 15 ngày sau ngày hết thời hạn nhận đơn phúc khảo theo quy định.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện phê duyệt kết quả tuyển dụng và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện về tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022. *(Chữ ký)*

Nơi nhận:

- CT các PCT. UBND huyện (b/c);
- Các ngành huyện có liên quan;
- Cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT,

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

CHỦ TỊCH



(Chữ ký)
Nguyễn Văn Nga