

Số: 77 /KH-UBND

Cầu Ngang, ngày 01 tháng 8 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai, thực hiện Chương trình hành động số 47-CTr/TU  
ngày 28 tháng 4 năm 2023 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 120-KH/TU  
ngày 04 tháng 5 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Thực hiện Chương trình hành động số 47-CTr/TU ngày 28 tháng 4 năm 2023 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17 tháng 11 năm 2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Chương trình hành động số 47-CTr/TU) và Kế hoạch số 120-KH/TU ngày 04 tháng 5 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh thực hiện Kế hoạch số 12-KH/TW của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 120-KH/TU), Ủy ban nhân dân huyện Cầu Ngang ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Triển khai, thực hiện có hiệu quả mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp Chương trình hành động số 47-CTr/TU và Kế hoạch số 120-KH/TU.

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của cấp ủy đảng đối với hệ thống chính trị; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 47-CTr/TU và Kế hoạch số 120-KH/TU.

#### **2. Yêu cầu**

Các phòng, ban, ngành huyện, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã thị trấn, tập trung triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp; trong đó, xác định rõ nội dung chủ yếu, triển khai có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm hiệu quả, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, Chương trình hành động số 47-CTr/TU và Kế hoạch số 120-KH/TU.

### **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm**

a) Các phòng, ban, ngành huyện, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban

nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các, xã thị trấn, tổ chức triển khai, quán triệt các nội dung có liên quan nêu trên trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân. Ban hành Kế hoạch thực hiện gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

b) Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng theo hướng ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, dễ nhớ, sát với tình hình thực tiễn và rõ nguồn lực thực hiện. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tổ chức, cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát; công tác tuyên truyền, vận động.

c) Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, nhất là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo chuyển biến thực chất, lan tỏa tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

d) Xây dựng phong cách, tác phong, lề lối, phương pháp làm việc bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thông suốt từ huyện đến xã, thị trấn; quản lý, điều hành của chính quyền các cấp. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan của hệ thống chính trị.

## **2. Nhiệm vụ cụ thể**

*2.1. Tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng và nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật*

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng; kịp thời chỉ đạo tổ chức thực hiện, xây dựng chương trình, đề án, kế hoạch triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chế độ thông tin, báo cáo của cơ quan, đơn vị, địa phương đối với cấp ủy đảng có thẩm quyền.

- Tập trung chỉ đạo các cơ quan hành chính nhà nước từ huyện đến xã, thị trấn phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả. Đổi mới tổ chức và hoạt động, đẩy mạnh phân cấp, làm rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân trong bộ máy hành chính, cải cách hành chính, đi đôi với nâng cao năng lực thực thi công vụ và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền các cấp theo hướng đồng bộ, toàn diện, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn. Kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc ban hành mới các văn bản của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân đảm bảo theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương và phù hợp với thực tiễn; khắc phục tình trạng ban hành văn bản không sát với thực tiễn, nội dung chòng chéo, mâu thuẫn, thiếu tính khả thi, không rõ trách nhiệm, thiếu nguồn lực tổ chức thực hiện; trước

khi ban hành chính sách, phải lấy ý kiến tham gia của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, tổ chức, đơn vị liên quan đến nội dung ban hành, chịu sự tác động trực tiếp.

- Ban hành kịp thời, đầy đủ, đúng thẩm quyền văn bản quy phạm pháp luật theo phân cấp của Trung ương. Nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền địa phương gắn với tuyên truyền, phổ biến, tổ chức thi hành pháp luật.

- Xây dựng kế hoạch thường xuyên kiểm tra, tự kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật do chính quyền địa phương ban hành để kịp thời phát hiện, đề nghị xử lý hoặc kiến nghị cơ quan, người có thẩm quyền xử lý (sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ) theo thẩm quyền những văn bản không còn phù hợp; đề xuất hoàn thiện chính sách của huyện theo hướng đồng bộ, thống nhất, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi và bình đẳng cho các tổ chức, cá nhân.

- Ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật và phổ biến, giáo dục pháp luật. Công khai, minh bạch đầy đủ, chính xác, kịp thời 100% văn bản quy phạm pháp luật do chính quyền địa phương ban hành.

## 2.2. *Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động*

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân; tranh thủ sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của Nhân dân, góp phần thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng.

- Phát huy vai trò của các cơ quan thông tấn, truyền thông, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số, kết hợp hội nghị trực tiếp với trực tuyến.

- Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động quần chúng Nhân dân thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận của các cơ quan nhà nước với phương châm "*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*". Phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, lấy quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân làm trung tâm trong thực hiện quy chế và pháp luật về dân chủ ở cơ sở.

## 2.3. *Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ*

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; bố trí biên chế trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện theo hướng tinh gọn về bộ máy, giảm bớt đầu mối, hoạt động hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tăng dần mức độ tự chủ về tài chính, giảm chi ngân sách; đồng thời, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị và mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm không chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì thực hiện.

- Rà soát và xây dựng vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên

chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ quản lý ngành, lĩnh vực trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, làm cơ sở để xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

- Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm thực hiện nghiêm quy định của cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ.

- Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27 tháng 12 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Đổi mới công tác đánh giá công chức, viên chức theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; đánh giá công chức, viên chức đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, công tâm, toàn diện, đề cao thẩm quyền trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị; đánh giá công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải dựa trên cơ sở tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chí đánh giá và phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức là căn cứ để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp, quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá và xếp loại chất lượng đảng viên và thực hiện các chính sách khác đối với công chức, viên chức.

- Thực hiện có hiệu quả Kết luận số 28-KL/TW và các quy định của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế. Quá trình thực hiện tinh giản biên chế phải công khai, dân chủ, gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm trong giải quyết công việc, bảo đảm kỹ năng hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung. Kiên quyết sàng lọc những cán bộ, công chức, viên chức không đủ năng lực, tiêu chuẩn, điều kiện về chuyên môn, nghiệp vụ, sức khỏe để giải quyết chính sách tinh giản biên chế; đồng thời, thông qua phương thức tuyển dụng cạnh tranh, công khai để tuyển chọn những người có trình độ, năng lực chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu công việc để bổ sung vào các cơ quan, đơn vị. Triển khai chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài vào làm việc tại các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện sau khi tỉnh và Trung ương ban hành chính sách.

- Triển khai, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhằm để bổ sung

kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, tạo nguồn công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, kiến thức toàn diện để bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý; đồng thời, khắc phục tình trạng chủ quan, bảo thủ, trì trệ ảnh hưởng đến thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn, hàng năm, đảm bảo nguyên tắc đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; đào tạo, bồi dưỡng về trình độ ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu làm việc trong môi trường quốc tế; bồi dưỡng theo vị trí việc làm gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Rà soát, hoàn thiện Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập Nhà nước trên địa bàn huyện trình cấp có thẩm quyền ban hành theo quy định, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành, nhất là người đứng đầu; đồng thời, tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực hiện quyền lực nhà nước chặt chẽ bằng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng nền hành chính nhà nước dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phục vụ Nhân dân.

- Tham mưu tổng kết việc thực hiện Thông báo kết luận số 202-TB/TW ngày 26 tháng 5 năm 2015 của Bộ Chính trị về “Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng”; Kế hoạch số 61-KH/TU ngày 27 tháng 9 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng các sở, ban, ngành tỉnh và huyện, thành phố; Quyết định số 54/QĐ-UBND ngày 11 tháng 01 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng các sở, ban, ngành tỉnh và huyện, thành phố.

- Tổ chức thực hiện Kế hoạch số 111-KH/TU ngày 14 tháng 3 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý và Công văn số 654-CV/TU ngày 02 tháng 6 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện lấy phiếu tín nhiệm theo Kế hoạch số 111-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường thanh tra, kiểm tra về trách nhiệm thực thi công vụ, Đề án văn hóa công vụ, văn hóa ứng xử, đạo đức nghề nghiệp... để biểu dương, khen thưởng và xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của Đảng, Nhà nước đối với các trường hợp sai phạm.

#### 2.4. *Đẩy mạnh cải cách hành chính*

· Đẩy mạnh cải cách hành chính một cách toàn diện, đồng bộ, trước hết là chú trọng cải cách thủ tục hành chính; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử hướng tới chính quyền số được vận hành dựa trên dữ liệu và công nghệ số để có khả năng

cung cấp dịch vụ chất lượng cao, sử dụng nguồn nhân lực tối ưu, huy động sự tham gia của cả hệ thống chính trị; tập trung quyết liệt, đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao thứ hạng các chỉ số PCI, PAR Index, PAPI, SIPAS,... nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc phối hợp tham mưu thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Các phòng, ban, ngành huyện, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Căn cứ Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, xây dựng kế hoạch cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương để triển khai thực hiện đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Định kỳ trước ngày 10/11 hàng năm, gửi kết quả thực hiện đến Phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện.

#### 2. Phòng Nội vụ

- Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện và các cơ quan liên quan về kết quả thực hiện theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, phản ánh đến Phòng Nội vụ để được hướng dẫn thực hiện. / *tu*

#### Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- CT UBND các xã, tt;
- BLĐVP;
- Lưu: VT,

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH *tu*



Nguyễn Văn Ngà